

LIDERANÇA E CARÁTER

4/DEZ/2022

Vlademir Hernandez

1

COMO IDENTIFICAR,
FORMAR E NOMEAR
LÍDERES?

Características de um líder
Eficiente

2

COMO IDENTIFICAR, FORMAR E
NOMEAR LÍDERES?

- A literatura disponível sobre o assunto é muito vasta
- Os trabalhos acadêmicos idem
- Tanto de autores “gurus” da liderança organizacional como de autores cristãos
- “A FORMAÇÃO DE LÍDERES VOLUNTÁRIOS LEIGOS EM IGREJAS BAPTISTAS GRANDES LOCALIZADAS EM CENTROS URBANOS POPULOSOS DO ESTADO DE SÃO PAULO”
- Vejamos alguns exemplos

3

8 Habilidades Críticas

1. Gerenciam complexidades
2. Gerenciam negócios globalizados
3. Agem estrategicamente
4. Promovem inovação
5. Alavancam redes de relacionamentos
6. Inspiram engajamento
7. Desenvolvem adaptabilidade pessoal
8. Cultivam agilidade no aprendizado

<https://www.harvardbusiness.org/insight/leading-now-critical-capabilities-for-a-complex-world/>

4

Os Fundamentos Sobre Liderança
Ainda Não Mudaram

1. Unir pessoas em torno de uma visão excitante e inspiradora
2. Construir uma estratégia para alcançar a visão através de escolhas sobre o que se deve ou não fazer
3. Atrair e desenvolver os melhores talentos possíveis para implementar a estratégia
4. Focar incessantemente nos resultados no contexto da estratégia
5. Criar inovação contínua que ajudará reinventar a visão e a estratégia
6. “Liderar-se” conhecendo-se e crescendo para poder liderar outros mais eficazmente e aplicar estas práticas

<https://hbr.org/2018/11/the-fundamentals-of-leadership-still-havent-changed>

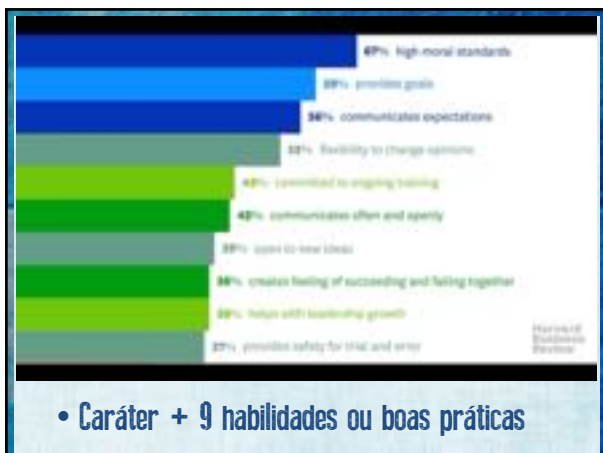
5

PESQUISA - HARVARD BUSINESS
REVIEW

- 195 líderes
- 15 países
- 30 organizações

6

LIDERANÇA – O CARÁTER DO LÍDER



7

Algumas Realidades Típicas de Organizações Seculares

- Líderes buscam e ganham “visibilidade” organizacional
 - “Galinha que bota ovo e não cacareja não é valorizada”
 - “Marketing Pessoal”
- Líderes tem mais autoridade e poder
- Líderes são as pessoas consideradas mais importantes
 - Líderes têm salários maiores
 - Alguns líderes são contratados a “peso de ouro”
 - Líderes têm um plano de benefícios diferenciado
- Os melhores líderes prosperam financeiramente e em geral ostentam suas posses
 - Despertam admiração, inveja, empenho para “chegar lá”
 - Alguns são “idolatrados”

8

Qual a utilidade desta reflexão inicial?

- Algumas boas práticas organizacionais seculares podem contribuir com a igreja?
 - A Fonte usa várias
- Qual é a melhor fonte sobre o tema “Liderança Eclesiástica”?
- O que constatamos sobre referências seculares x Bíblia?
- Algumas referências seculares são ensinadas na Bíblia, outras são neutras (não são antibíblicas), outras são reprovadas. Por exemplo:

9

Alguns Motivadores Reais para a Carreira

- Prestígio – (Aprovação Social) – sentimento de superioridade, apreciação por elogio
- Ego – (Autorrealização) – “Eu consigo, eu me destaco” (vaidade, orgulho)
- Poder (Autonomia, Independência) – “prevalência do meu jeito”
- Dinheiro
- São Valores preponderantes na nossa cultura

10

O CASO DOS 12: O MODELO DE LIDERANÇA CONTRACULTURAL SEGUNDO O SENHOR

11

Os 12

- A disputa pela proeminência foi constante entre os 12
- Logo após a Transfiguração...
 - Lc 9:28 Cerca de oito dias depois de proferidas estas palavras, tomando consigo a Pedro, João e Tiago, subiu ao monte com o propósito de orar.²⁹ E aconteceu que, enquanto ele orava, a aparência do seu rosto se transfigurou e suas vestes resplandeceram de brancura.³⁰ Eis que dois varões falavam com ele: Moisés e Elias,
 - Lc 9:46 “Levantou-se entre eles uma discussão sobre qual deles seria o maior.”

12

Os 12

- A lição de Jesus:
 - Lc 9:44 Fixai nos vossos ouvidos as seguintes palavras: o Filho do Homem está para ser entregue nas mãos dos homens. 45 Eles, porém, não entendiam isto, e foi-lhes encoberto para que o não compreendessem; e temiam interrogá-lo a este respeito. **46 Levantou-se entre eles uma discussão sobre qual deles seria o maior.** 47 Mas Jesus, sabendo o que se lhes passava no coração, tomou uma criança, colocou-a junto a si 48 e lhes disse: Quem receber esta criança em meu nome a mim me recebe; e quem receber a mim recebe aquele que me enviou; porque aquele que entre vós for o menor de todos, esse é que é grande.

13

Os 12

- Jesus anuncia que seria entregue nas mãos dos homens
- Eles não entendem o significado
- Ignoram a informação e passam a discutir qual deles seria o maior
- Através da comparação com uma criança, Jesus ensina que “o menor de todos, esse é que é grande”
- Busca pela proeminência, holofote, elogio, reconhecimento, etc. é condenada.

14

Os 12

- Certa ocasião, os irmãos Tiago e João, ávidos pela superioridade, levaram a própria mãe para tentar persuadir o Senhor a lhes conceder mais honra do que aos demais:
 - “Perguntou-lhe ele: Que queres? Ela respondeu: Manda que, no teu reino, estes meus dois filhos se assentem, um à tua direita, e o outro à tua esquerda.” Mt 20:21

15

Os 12

- A indignação dos demais contra os dois e sua tentativa ardilosa, emana justamente da sua aversão à possibilidade de serem inferiorizados e perderem alguma proeminência:
 - “Quando os outros dez discípulos ouviram isso, ficaram indignados com os dois irmãos.” Mt 20:24

16

Os 12

- No final da vida de Jesus, durante a última ceia, o Senhor comunicou que um deles o trairia. Aquela inesperada informação mobilizou-os a tentar identificar o traidor:
 - “...Então começaram a perguntar entre si qual deles seria o que estava para fazer isso.” Lc 22:23
- Entretanto, aquela iniciativa rapidamente se converteu em uma disputa pela primazia:
 - “Houve também entre eles uma discussão sobre qual deles parecia ser o maior.” Lc 22:24

17

Os 12

- A investida para identificar o pior dentre eles, o desprezível traidor, rapidamente deu lugar à investida para identificar o melhor dentre eles, o formidável, o extraordinário, o mais importante.
- Tudo isso ocorre depois de mais de 3 anos de investimento intensivo de Jesus na sua formação
- No final da sua vida, Jesus tinha diante de si um traidor egoísta, que o venderia por 30 moedas de prata, e onze desertores presunçosos que o abandonariam sem hesitar, apesar da promessa vazia de fidelidade até a morte

18

Os 12

- “Mesmo que eu tenha de morrer ao seu lado, jamais o negarei!...E todos os outros discípulos disseram o mesmo... Então todos o abandonaram e fugiram.” Mc 14:31 e 50
- Cadê os maiores?

19

Os 12

- A reação de Jesus àquela disputa pela superioridade, durante a última ceia, entre aqueles que Ele sabia que o abandonariam foi a seguinte:
 - “Levantou-se da mesa, tirou sua capa e colocou uma toalha em volta da cintura. Depois disso, derramou água numa bacia e começou a lavar os pés dos seus discípulos, enxugando-os com a toalha que estava em sua cintura.” Jo 13:4-5

20

Os 12

- A didática do Senhor foi intensamente chocante para Pedro:
 - “Senhor, vais lavar os meus pés? ...Não! Nunca lavarás os meus pés.” Jo 13:6 e 8

21

Os 12

- Para Pedro, Era inconcebível que o Senhor se rebaixasse a seus pés.
- Aquela cena seguramente se tornou inesquecível e impactante para todos os demais, principalmente depois do que fizeram ao Senhor ao abandoná-lo.
- Jesus envolto naquela toalha voluntariamente se submetendo àquela tarefa indigna de lavar e secar aqueles pés sujos e fétidos (do traidor egoísta e dos desertores presunçosos) tornou-se um memorial perpétuo para a exaltação da infinita superioridade da subserviência sobre a proeminência.

22

Os 12

- “Então, Jesus, chamando-os, disse: Sabeis que os governadores dos povos os dominam e que os maiores exercem autoridade sobre eles. Quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; e quem quiser ser o primeiro entre vós será vosso servo; tal como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” Mt 20:25-28

23

Os 12

- O princípio contra-cultural:
 - Jesus menciona a superioridade e o domínio exercido pelos governantes para contrastar com o ideal cristão:
 - “Quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; e quem quiser ser o primeiro entre vós será vosso servo; tal como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” Mt 20:26-28

24

O Fundamento Bíblico

- Assim, na contramão desta nossa cultura que tanto valoriza a superioridade esnobe, desponta o ideal cristão tão brilhantemente vivido e ensinado pelo Senhor:
 - “Não façam nada por interesse pessoal ou vaidade, mas por humildade, cada um considerando os outros superiores a si mesmo.” Fp 2:3
 - “Seja a atitude de vocês a mesma de Cristo Jesus, que, embora sendo Deus, não considerou que o ser igual a Deus era algo a que devia apegar-se; mas esvaziou-se a si mesmo, vindo a ser servo, tornando-se semelhante aos homens. Fp 2:5-7
 - “Sujeitem-se uns aos outros no temor de Cristo.” Ef 5:21

25

O Fundamento Bíblico

- Toda boa prática organizacional, da literatura, etc. que possa ser útil para a igreja, deve ser utilizada a partir deste fundamento:
 - “Quem quiser tornar-se grande entre vós, será esse o que vos sirva; e quem quiser ser o primeiro entre vós será vosso servo; tal como o Filho do Homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” Mt 20:26-28

26



27

O que te motiva à Liderança?

- “Há uma infinita superioridade da subserviência sobre a proeminência” (Jesus Cristo)
- “Crachás meritórios” x “Toalhas serviçais”
- “Holofote” = “Aniquilador”

28

O Caso de João Batista

29

João Batista

- Jo 3:30 Convém que Ele cresça e que eu diminua.
- Por esse texto, você consegue alistar algumas anomalias na igreja?
 - Professores mais admirados que o conteúdo ensinado
 - Professores motivados pelo ego
 - Escolher igreja pelo carisma do pastor
 - Vir ao culto dependendo de quem prega
 - Escolher tema da EB pelo professor
 - Almejar liderança pela proeminência, visibilidade, etc.

30

O CASO DE CRETA:
A LIDERANÇA "CRETINA"
Contexto da exigência do perfil de líder

Tt 1:5 e 10-16

31

O Triste Caso da Liderança de Creta

- **Seu Caráter:**
 - Feras malignas
 - Insubordinados
 - Faladores
 - Enganadores
 - Mentirosos
 - Glutões
 - Preguiçosos
 - Detestáveis
 - Desobedientes

32

O Triste Caso da Liderança de Creta

- **Seu Ensino:**
 - É necessário silenciar-los!
 - Ensinam o que não devem
 - Ensinam lendas não bíblicas
 - Ensinam mandamentos de homens que rejeitam a Bíblia
 - Arruinam famílias inteiras (subvertem)
 - **FAZEM DISCÍPULOS!**

33

O Triste Caso da Liderança de Creta

- **Sua motivação:**
 - Tudo por ganância (vantagem, ganho)
- **Sua realidade espiritual:**
 - Têm a mente e a consciência corrompidas
 - Impuros, Descrentes
 - Afirmam que conhecem a Deus, mas...
 - Seus atos negam a Deus
- **O Veredito de Deus:**
 - DESQUALIFICADOS**

34

A Crise de Liderança na Igreja de Hoje

- **A necessidade é grande**
 - Demanda por líderes em diversos ministérios
 - A obra precisa ser realizada
- **A mão de obra é escassa**
 - Há mais demanda do que servos dispostos
 - Muitos expectadores nas igrejas
- **Mentalidade imperante: Se alguém se voluntaria a fazer algo, recrute-o logo!**

35

A Crise de Liderança na Igreja de Hoje

- **O modelo predominante de recrutamento de líderes voluntários nas igrejas:**
 - Eleições periódicas
 - Qualquer um pode se candidatar e indicar alguém
 - A igreja vota, a pessoa concorda, o líder é empossado
 - Líderes sem desempenho e sem caráter — só podem ser trocados na próxima eleição
 - A qualificação bíblica do líder, cf Tt1, 1Tm 3, é secundária ou ignorada

36

O Fenômeno PERVERTIDO de Creta Se MULTIPLICOU ao longo da História

O Resultado: Muitos ...

- Líderes bíblicamente reprovados
- Pastores bíblicamente reprovados
- Missionários bíblicamente reprovados
- Cristãos bíblicamente reprovados
- Igrejas cheias de "membros" inoperantes
- Templos se enchendo sem que o inferno esteja sendo esvaziado

37

“Sei porque a igreja tem pouca influência no mundo atualmente: é porque o mundo tem muita influência na igreja.”

(Charles H. Spurgeon)

38

EXIGÊNCIAS BÍBLICAS
1Tm 3:1-13; Tt 1:5-9

PADRÕES PARA A IGREJA
PRÉ-REQUISITOS PARA LÍDERES

39

1Tm 3:1-13

- 1 [¶] Fiel é a palavra: se alguém aspira ao episcopado, excelente obra almeja.
- 2 É necessário, portanto, que o bispo seja irrepreensível, esposo de uma só mulher, temperante, sóbrio, modesto, hospitaleiro, apto para ensinar;
- 3 não dado ao vinho, não violento, porém cordato, inimigo de contendas, não avaro;
- 4 e que governe bem a própria casa, criando os filhos sob disciplina, com todo o respeito
- 5 (pois, se alguém não sabe governar a própria casa, como cuidará da igreja de Deus?);
- 6 não seja neólito, para não suceder que se ensorbeça e incorra na condenação do diabo.
- 7 Pelo contrário, é necessário que ele tenha bom testemunho dos de fora, a fim de não cair no opróbrio e no laço do diabo.
- 8 [¶] Semelhantemente, quanto a diáconos, é necessário que sejam respeitáveis, de uma só palavra, não inclinados a muito vinho, não cobiçosos de sordida ganância,
- 9 conservando o mistério da fé com a consciência limpa.
- 10 Também sejam estes primeiramente experimentados; e, se se mostrarem irrepreensíveis, exerçam o diaconato.
- 11 Da mesma sorte, quanto a mulheres, é necessário que sejam elas respeitáveis, não maldizentes, temperantes e leais em tudo.
- 12 O diácono seja marido de uma só mulher e governe bem seus filhos e a própria casa.
- 13 Pois os que desempenharem bem o diaconato alcançam para si mesmos justa preeminência e muita intrepidez na fé em Cristo Jesus.

40

Tt 1:5-9

- 5 Por esta causa, te deixei em Creta, para que pusesse em ordem as coisas restantes, bem como, em cada cidade, constituísse presbíteros, conforme te prescrevi:
- 6 alguém que seja irrepreensível, marido de uma só mulher, que tenha filhos crentes que não são acusados de dissolução, nem são insubordinados.
- 7 Porque é indispensável que o bispo seja irrepreensível como despenseiro de Deus, não arrogante, não irascível, não dado ao vinho, nem violento, nem cobiçoso de torpe ganância;
- 8 antes, hospitaleiro, amigo do bem, sóbrio, justo, piedoso, que tenha domínio de si,
- 9 apegado à palavra fiel, que é segundo a doutrina, de modo que tenha poder tanto para exortar pelo reto ensino como para convencer os que o contradizem.

41

O LAR DO LÍDER

42

O Lar do Líder

- Esposo de 1 só mulher
– 1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros, 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Governe bem a própria casa – filhos sob disciplina, com respeito (pois, se alguém não sabe governar a própria casa, como cuidará da igreja de Deus? 1Tm 3:5)
– 1Tm 3:1-7 – Presbíteros, 1Tm 3:8-13- Diáconos

43

O Lar do Líder

- Tenha Filhos Crentes – não acusados de dissolução – não insubordinados
– Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Hospitaleiro
– 1Tm 3:1-7 – Presbíteros; Tt 1:5-9 – Presbíteros

44

O COMPORTAMENTO DO LÍDER

45

O Comportamento do Líder

- Irrepreensível (Não susceptível a censuras, inatacável)
– 1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Irrepreensível (Como despenseiro de Deus (Tt 1:7) – Não pode ser acusado de nada para não comprometer o nome de Deus)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros; 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Primeiramente experimentados
– 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Bom testemunho dos de fora (fora da igreja)
– não cair no opróbrio e laço do diabo.
 - Opróbrio-desonra, descrédito
– 1Tm 3:1-7 – Presbíteros

46

O Comportamento do Líder

- Justo (reto, correto, inculpável)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Piedoso (que observa toda obrigação moral da fé)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Amigo do Bem (que ama a bondade)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Fieis em tudo (confiáveis)
– 1Tm 3:8-13- exclusivo para Diáconos
- Respeitáveis (por seu caráter, dignos de honra)
– 1Tm 3:8-13- Diáconos

47

A HUMILDADE DO LÍDER

48

A Humildade do Líder

- Não seja neófito (para não suceder que se ensoberbeça e incorra na condenação do diabo)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Modesto (decente, discreto, não busca “aparecer”)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Não arrogante (orgulhoso, teimoso, auto-valoriza)
–Tt 1:5-9 – Presbíteros

49

A COMUNICAÇÃO DO LÍDER

50

A Comunicação do Líder

- Uma só palavra (não se contradiz)
–1Tm 3:8-13- Diáconos
- Não maldizente (“diabolos” – falso acusador)
–1Tm 3:8-13- Diáconisas

51

O AUTOCONTROLE DO LÍDER

52

O Autocontrole do Líder

- Domínio de Si (Se controla)
–Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Sóbrio (mente sã, equilibrado)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Temperante (moderado, contido)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros; 1Tm 3:8-13- Diáconos
- Não Violento (não agressivo)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Inimigo de contendas (se abstém de brigas e discussões)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros

53

O Autocontrole do Líder

- Cordato (Oposto de violento, pacífico)
–1Tm 3:1-7 Presbíteros
- Não dado ao vinho (habitualidade, embriaguez)
–1Tm 3:1-7 – Presbíteros, Tt 1:5-9 – Presbíteros
1Tm 3:8-13- Diáconos

54

A RELAÇÃO DO LÍDER COM O DINHEIRO

55

O Desapego Material do Líder

- Não avarento (não idolatra o dinheiro)
– 1Tm 3:1-7 – Presbíteros
- Não cobiçoso de torpe ganância (ávido por lucro sujo, explorador)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros; 1Tm 3:8-13- Diáconos
– Conservando o mistério da fé com a consciência limpa (consciência limpa quanto à ganância)
 - 1Tm 3:8-13- Diáconos

56

HABILIDADE COM DA PALAVRA

57

O Líder e a Palavra de Deus

- Apegado à Palavra Fiel (retém firmemente; fiel a; dedica-se a; apega-se a; interessa-se por; atento a)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros
- Apto para ensinar (Conhecedor, didático)
– 1Tm 3:1-7- Presbíteros
- Poder para exortar no reto ensino e convencer os que contradizem (autoridade que deriva do conhecimento bíblico; alguém que repreende em nome de Deus)
– Tt 1:5-9 – Presbíteros

58

RESUMO

59

Resumo

- 2Tm 2:15 Procura apresentar-te a Deus aprovado, como obreiro que não tem de que se envergonhar, que maneja bem a palavra da verdade.
- Caráter aprovado (1Tm 3, Tt1)
- 2 habilidades mandatórias:
 - Manejar bem: “ortotomeo” – corta corretamente
 - “orto” – reto, direito, certo
 - “tomeo” – cortar
 - Manejar bem a “Espada do Espírito” – Palavra da verdade (Tt 1:9; Ef 6:17)
 - Governar bem o próprio lar (1Tm 3:1-4)
- Conhecimento bíblico sem hipocrisia = líder aprovado
- “Modelos” para o rebanho

60

MODELOS INFLUENCIADORES
MULTIPLICADORES

- 1Pe 5:2-3 - Modelos para o rebanho
- 1Co 11:1 - Imitadores de imitadores de Cristo
- Hb 13:7 - Líderes cuja vida e Fé devem ser imitadas
- Fp 3:17 - Imitadores de bons modelos
- Tg 5:10 - Modelo dos que falam em nome do Senhor
- 2Tm 2:2 - Líderes aprovados multiplicam

61