

TEXTOS BÍBLICOS QUE MAIS ME INFLUENCIARAM

Ebenézer Bittencourt



Uma análise dos nove textos bíblicos que mais me influenciaram ao longo de 50 anos de vida cristã. Os estudos foram ministrados na Escola Bíblica da Igreja Fonte em Campinas em agosto-setembro 2020. **Videos-aula e apostilas** disponíveis nesse link abaixo.

<https://www.igrejafonte.org.br/ensino-biblico/aulas?conteudo=797>

Lição 4

1 TIMÓTEO 5:17-18



OBSERVAÇÃO

Os presbíteros devem ser considerados merecedores
que presidem bem.
com especialidade
os que se
afadigam
na palavra
e no ensino.

de dobrados honorários
pois a Escritura
declara:
*Não amordaces o boi,
quando pisa o trigo.*
E ainda:
*O trabalhador é digno
do seu salário.*



INTERPRETAÇÃO

PRESBÍTEROS:

- **Os presbíteros (ou anciãos)** eram os líderes da sinagoga judaica (Mt 15:2; 26:3) e com naturalidade o termo passou a ser usado para designar os líderes das igrejas locais

Anotações

também (At 14:23; 15:4,6,22; 20:17, 28; 1 Tm 3:1,2).

- **Presidem bem.** A primeira responsabilidade do líder na igreja é (Gr. *Proistemi*) estar à frente, superintender, presidir, proteger, ser o guardião. Outro termo equivalente é “episcopo ou bispo” (1 Tm 3:1,2) que significa “supervisor”.
- **Com especialidade:** A segunda responsabilidade do líder é ensinar (1 Tm 3:2), daí a ênfase (advérbio superlativo = *especialmente, principalmente, acima de tudo*) aos que se esforçam nessa área.
- **Os que se afadigam.** Gr. *kopiao* = ficar cansado, fatigado com o trabalho, servir com empenho exaustivo.
- **Dois focos:** (a) na palavra = refere-se ao discurso público, à pregação e (b) ensino = as aulas de doutrina para os convertidos.

DOBRADA HONRA

- **Honra/honorários:** Gr. *Timé* pode ser traduzido (a) como honra, deferência e respeito que é devido à pessoa em certa posição ou ofício (b) e também como o preço pago por produtos ou serviços, salários, honorários.

Anotações

Anotações

- **Dobrada:** o apóstolo esclarece que os líderes da igreja merecem ambos: (a) o respeito pela função que ocupam e (b) o salário adequado.
- **Salário:** Para subsidiar seu argumento a favor do salário, Paulo faz duas citações, uma no Velho e outra do Novo Testamento.
- **Nem todos:** Tanto na igreja primitiva como nas igrejas atuais, a maioria dos líderes são voluntários, e colaboram sem receber salários. No entanto, todos devem receber o devido respeito pelo trabalho que realizam e pela função que eles exercem como líderes.

Anotações



APLICAÇÃO

PRINCÍPIO

- **Os líderes de uma igreja são merecedores (dignos) de (a) receberem o devido respeito e (b) o salário adequado, principalmente aqueles que trabalham arduamente para estudar, ensinar e pregar a Palavra de Deus.**

Anotações

APLICAÇÕES

- Ver no final do estudo

1 TIMÓTEO 5:19-21



OBSERVAÇÃO

Não aceites denúncia contra presbítero,
senão exclusivamente sob o depoimento
 de duas ou três testemunhas.

Quanto aos [presbíteros] repreende-os
que vivem no pecado, na presença de todos
para que também os
 demais tenham.

Conjuro-te, perante Deus, e Cristo Jesus, e os anjos eleitos,
que guardes estes conselhos,
 sem prevenção,
 nada fazendo com parcialidade.

A ninguém imponhas precipitadamente as mãos.
 Não te tornes cúmplice de pecados de outrem.
 Conserva-te a ti mesmo puro.



INTERPRETAÇÃO

PROTEÇÃO

- **Denúncia vazia:** Líderes são pessoas que têm telhado de vidro e normalmente são facilmente criticados em tudo que fazem. Paulo então alerta que uma acusação feita por uma pessoa só, não deve ser aceita contra o líder da igreja.

Paulo se baseia no sistema jurídico de Israel: *Uma só testemunha não*

Anotações

se levantará contra alguém por qualquer iniquidade ou por qualquer pecado, seja qual for que cometer; pelo depoimento de duas ou três testemunhas, se estabelecerá o fato – Dt 19:15.

Anotações**PROCESSO**

- **Processo devido:** Por outro lado, os líderes também são pecadores e podem cometer erros de fato. Mesmo assim, eles devem passar pelo devido processo, com apresentação de testemunhas.
- **Vivem no pecado:** Que líderes devem ser repreendidos? Os “*que vivem no pecado*” (v.20). Não se refere a cair ocasionalmente em pecado, mas a viver na prática habitual do pecado.

Essa frase é também usada para descrever aqueles que, apesar de estarem na igreja, não são cristãos de verdade: *Aquele que pratica [habitualmente] o pecado procede do diabo... Todo aquele que é nascido de Deus não vive na prática [habitual] de pecado; pois o que permanece nele é a divina semente; ora, esse não pode viver pecando, porque é nascido de Deus - 1 Jo 3:8,9.*

Anotações

- **Disciplina pública.** Paulo orienta que o líder que vive habitualmente em pecado deve ser repreendido *na presença de todos* (v.20). Por ser um modelo do rebanho (1 Pe 5:3), tendo maior maturidade, conhecimento e responsabilidade, sua repreensão deve pública.
- **Objetivo: promover temor entre líderes e congregados.** *Para que também os demais temam* (v.20). O temor é uma alavanca poderosa para a santificação. Quando um líder é disciplinado, tantos os colegas líderes como os liderados tendem a ficar mais sérios quanto à santificação de suas vidas.
- **Sem prevenção ou parcialidade:** Timóteo faz parte da liderança da igreja e poderia ser tentado a oferecer uma **proteção indevida** a algum líder por alguma razão. Paulo o adverte a evitar dois erros:
 - a. Prevenção: Gr. *prokrima* = opinião formada antes que fatos sejam identificados, prejulgamento.
 - b. Parcialidade: Gr. *prosklisis* = inclinação de mente, a favor de algum partido, uso de politicagem.

Anotações

Anotações

PRUDÊNCIA

- **Não ser cúmplice.** Timóteo não deve se tornar cúmplice do pecado de outro líder (v.22). Por isso, ele não deve ser precipitado em impor as mãos (instalar os líderes).
 - A. Na escolha:** deve haver uma demora na escolha de líderes. Eles devem ser observados e experimentados devidamente (1 Tm 3:10) antes de serem estabelecidos na função.
 - B. No retorno:** deve haver uma demora ainda maior no caso de recuperação de líderes que foram repreendidos por causa de pecados habituais e evidentes. A recuperação precisa ser total antes que exerçam novamente a liderança na igreja.



APLICAÇÃO

Anotações

PRINCÍPIO

- **Os líderes de uma igreja (a) devem ser protegidos contra acusações sem fundamento, (b) devem receber a disciplina pública caso estejam comprovadamente vivendo na prática habitual de pecado e (c) sua recuperação deve ser vagarosa.**

Anotações

APLICAÇÕES PRÁTICAS DESSA AULA

1. **O VALOR de um líder?** Um líder é alguém valorizado pelo próprio Deus que o coloca na função para **elevar a qualidade moral e produtiva das pessoas ou da organização**.
 - a. Ele deve ser um modelo do rebanho – 1 Pe 5:3. Ele deve ter caráter e ser um árduo trabalhador.
 - b. Liderados devem ficar inspirados por ele e desejar imitá-lo em seu caráter e obras.

Esse conceito de que *o líder eleva (ou diminui) a qualidade das pessoas ou da organização* - vale tanto para líderes eclesiais (pastor, presbítero, líder de ministérios, célula) quanto para líderes profissionais, acadêmicos, etc. (gerentes, diretores). Todo líder é uma pessoa chave aos olhos de Deus para melhorar a comunidade que ele serve.

2. **Temor para líderes.** A Bíblia estimula os cristãos a desejarem ser líderes em suas igrejas (1 Tm 3:1), mas devem fazê-lo com temor, sabendo que (a) serão protegidos apenas de acusações falsas, (b) e receberão a repreensão pública em caso de pecados comprovadamente habituais (*mestres receberão maior juízo* - Tg 3:1).

Anotações

Anotações

3. **Temor para liderados.** Os membros da igreja, ao observarem a disciplina do líder, devem temer, buscando uma vida de maior santidade, pois se a igreja foi séria na tratativa com o líder, também o será com os demais.
4. **Membros da igreja** devem praticar o respeito e a honra pelos líderes e ensinarem seus filhos a respeitá-los e honrá-los também.
5. **O desrespeito e a insubmissão do povo causam gemidos no líder.** *Obedecei aos vossos guias e sede submissos para com eles; pois velam por vossa alma, como quem deve prestar contas, para que façam isto com alegria e não gemendo; porque isto não aproveita a vós outros* – Hb 13:17. Quando o líder trabalha sob acusações injustas ou desrespeito dos liderados, suas forças diminuem e a própria comunidade acaba perdendo.
6. **Não exigir versus prover:** Líderes da igreja não precisam exigir o respeito e o salário, mas o Conselho ou Diretoria da igreja deve conversar sobre esse assunto de modo a prover essa dupla honra para seus líderes.
7. **É admirável a clareza do próprio Deus** ao registrar essas instruções bem específicas nas Escrituras. O Senhor mostra o respeito versus a responsabilidade, o bônus e o ônus para o líder.

Anotações

Anotações

Esses padrões claros nos ajudam a todos (líderes e liderados) a trilharmos o caminho com transparência.

8. **Não existe integridade sem supervisão:** a Bíblia exige do líder um bom caráter (1 Tm 3:1-12), uma boa administração e um trabalho dedicado na área do ensino (1 Tm 5:17). Mas para atingir esses níveis de qualidade, o líder não é deixado solto. Ele também serve sob autoridade, sendo observado por todos e deve ser repreendido por comportamentos errados. Ou seja, há exigência de caráter interno, mas também há estímulo externo para que a integridade floresça e permaneça.
9. **Há um déficit de liderança.** Falta-nos líderes honrados nas igrejas, professores honrados nas universidades e estadistas honrados na política. Que os cristãos aceitem o desafio de se tornarem líderes de alto padrão moral e não apenas de alto desempenho.

Anotações