

## Viver por Modo Digno de Deus

### CONCEITO - AT

#### ANTIGO TESTAMENTO

- Servo ▶ Adorador (Sl 86:4)
- Servo ▶ Dependente (Sl 90:17)

### Novo Testamento

- "doulos"
  - escravo (propriedade de alguém)
  - Gl 1:10

### Novo Testamento

- "therapon"
  - Serviço voluntário (escravo ou livre)
  - Hb 3:5

### Novo Testamento

- "oiketes"
  - doméstico (sob a autoridade)
  - 1Pe 2:18

### Novo Testamento

- "hyperetes"
  - Ministro
  - "Remador do porão"
  - 1Co 4:1

### Novo Testamento

- "diakonos"
  - serviçal (escravo ou livre)
  - foco no trabalho
  - 1Co 3:5

### O Modelo de Jesus

"Servo" de um extremo a outro

- Veio para servir ("diakonos")
  - Mc 10:45
- Assumiu a forma de escravo ("doulos")
  - Fp 2:7

### O Modelo de Jesus

- Lc 22:24-26
- Jo 13:14-16



### CONCEITO - NT

#### NOVO TESTAMENTO

- Servo ▶ Exclusivo (Mt 6:24)
- Servo ▶ Obediente (Lc 17:9)
- Servo ▶ Humilde (Mt 20:26-28)
- Servo ▶ Amoroso (Ef 4:16)
- Servo ▶ Abnegado (2Co 4:5)

### Resumo - Conceito

- Antigo Testamento
  - Servo ▶ Adorador
  - Servo ▶ Dependente
- Novo Testamento
  - Servo ▶ Exclusivo
  - Servo ▶ Obediente
  - Servo ▶ Humilde
  - Servo ▶ Amoroso
  - Servo ▶ Abnegado

### Temas

Conceito

Implicações

Contextos e Maneiras

Motivações

Ministério na IBCU

## Implicações

Como a servidão a Deus nos afeta?

## Viver por Modo Digno de Deus

### POSIÇÃO

Rm 6:22

- Propriedade (1Co 6:26; 1Co 7:23)
- Instrumentos (Rm 4:5-7)

19

Posição de servo

≠

Prática de servo

Ser ≠ Agir

### PRÁTICA

- Mudança de Propósitos (2Co 5:15)
- Mudança de foco (2Tm 2:4)
- Mudança de conduta (Tt 2:14)
  - Apatia → Interesse
  - Descompromisso → Compromisso
  - Falibilidade → Confiabilidade
  - Melindre → Tolerância
  - Imaturidade → Maturidade

21

Prática de servo

≠

Paixão de servo

Agir ≠ Apreciar

### PAIXÃO

- Alegria (Sl 100:2)
- Privilégio (Fp 1:27-30)
- Realização (2Tm 4:6)

23

### Resumo - Implicações

- Posição
  - Propriedade
  - Instrumentos
- Prática
  - Mudança de Propósitos
  - Mudança de Foco
  - Mudança de Conduta
- Paixão
  - Alegria
  - Privilégio
  - Realização

Temas

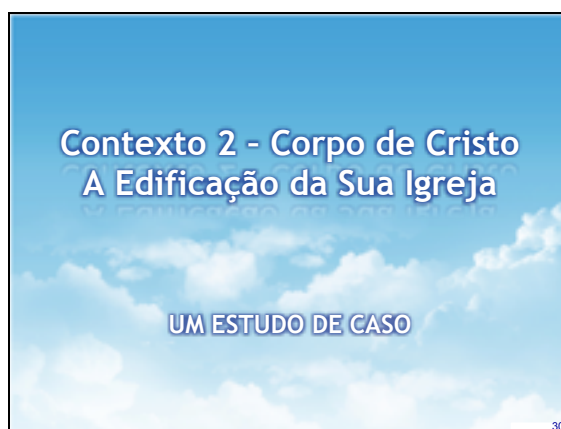
- Conceito
- Implicações
- Contextos e Maneiras**
- Motivações
- Ministério na IBCU



- CONTEXTO 1: MUNDO**
- Como referências de Deus (Mt 5:13-14)
  - Ao amar as pessoas (Mt 22:39)
    - identificar e suprir carências
  - Ao realizar qualquer trabalho (Cl 3:22-24)
  - Ao evangelizar (Mt 28:19)
    - Conviver
    - Orar
    - Propiciar
    - Falar
- 27

- CONTEXTO 2: Corpo de Cristo**
- Em família; na família (Js 24:15; 1Tm 3:5)
  - Nas relações com irmãos (Hb 3:13)
  - Nas carências dos irmãos (Tg 2:15-16)
- 28

- CONTEXTO 2: Corpo de Cristo**
- Na edificação da igreja do nosso Senhor Jesus Cristo (Ef 4:11-16)
    - Necessidades eventuais
    - Ministério formal
- 29



**O COMPROMISSO DOS CRISTÃOS COM O  
MINISTÉRIO VOLUNTÁRIO EM IGREJAS  
BATISTAS PERTENCENTES À  
CONVENÇÃO BATISTA BRASILEIRA  
E LOCALIZADAS NA REGIÃO  
METROPOLITANA DE CAMPINAS-SP**

Dissertação de Doutorado em Ministérios -  
Reformed Theological Seminary e  
Centro de Pós Graduação Andrew Jumper

31

**PROBLEMÁTICA**

**Origem da Inquietação**

A apatia é incompatível com a instrução do Senhor (Ef 4:7-16):

- Ele deseja usar todos os santos (v.16)
- Ele chama todos os santos (v.7)
- Ele habilita todos os santos (v.7, 12)

**Origem da Inquietação**

A apatia é incompatível com a grandiosidade da igreja:

- Sua relevância
- A graça de ser um membro do corpo de Cristo
- O privilégio de participar da sua edificação

**Origem da Inquietação**

Lamentável realidade em muitas igrejas:

- Muitos expectadores
- Carências sem suprimento
- Oportunidades perdidas
- Justificativas impecáveis
- Prioridades desajustadas
- Vidas desperdiçadas

**Problemática**

Pergunta principal:

- Como o comprometimento de cada um dos membros de uma igreja local com o ministério pode ser maximizado?

## Problemática

### Perguntas secundárias:

- As lideranças das igrejas pesquisadas valorizam o princípio bíblico?
- Quais são as principais ações que têm sido empregadas para superar as dificuldades de mobilização e engajamento?
- Quais são os principais erros cometidos?

## A Dissertação

## Hipóteses

- 1 - Ignoram o princípio bíblico; ministério voluntário inexpressivo.
- 2 - Valorizam o princípio bíblico; ministério voluntário da minoria.
- 3 - Valorizam o princípio bíblico; ministério voluntário da maioria.

## Conteúdo

- Revisão de literatura
  - 3º setor
  - Igrejas
- Ministério na eclesiologia bíblica
- A pesquisa nas igrejas
- Resultados da pesquisa
- A edificação de um povo ministrador
- Conclusões e recomendações

## Metodologia

## A Pesquisa de Campo

### Elaboração do instrumento de pesquisa

- Questionário inicial proposto pelo autor
- Vários ajustes com base nas sugestões de 3 especialistas cristãos:
  - Empresário na área de pesquisa de mercado
  - Pesquisador da Unicamp e empresário na área de análises genéticas
  - Pastor missionário no sertão da Paraíba
- 2 testes piloto com igrejas fora do escopo
  - Igreja Presbiteriana em Barão Geraldo
  - Igreja Evangélica Congregacional de Campinas

### Definição da Amostragem

- Levantamento de todas as igrejas Batistas da CBB na RMC
- Elaboração de uma sequência aleatória
- Pesquisa realizada com os 15 primeiros pastores que se prontificaram a participar

### A Coleta de Dados

- O autor realizou todas as entrevistas
- Todas foram gravadas em áudio
- Todas foram integralmente transcritas

### Principais Conclusões

### Sobre as Motivações

- São dependentes dos valores pessoais
  - Pessoas se dedicam às causas na medida em que valorizam as mesmas
- Os valores do povo de Deus precisam ser moldados pelo ensino da Palavra
  - Valorizar a relevância da igreja
  - Valorizar o chamado do Senhor

### Sobre a Eficácia na Mobilização

- Falta de supervisão agrava o problema
- Problemas estruturais agravam o problema
- Vínculos de amor e comunhão alavancam o serviço
- A mobilização não é um fenômeno fortuito - precisa ser incentivada
- A maturidade cristã é o fator mais eficaz de mobilização ao serviço

### Sobre As Propostas de Revitalização

- G12
  - Incompatível - não recomendável
  - Ineficiente
- Campanha 40 dias de Propósitos
  - Alguma eficiência
- Rede Ministerial
  - Eficiente

### Confirmação das Hipóteses

- Hipótese 1 - 1 igreja
- Hipótese 2 - 12 igrejas
- Hipótese 3 - 2 igrejas

### A Realidade das Igrejas

Em 87% das igrejas:

- É a minoria dos membros que tem algum ministério
- A maioria deles é classificada como “expectadores”
- As iniciativas de mobilização têm sido insuficientes
  - oração, pregação / ensino, desafios individuais, divulgação de oportunidades
- A principal causa da falta de compromisso ministerial é apontada como “espiritual”

### A Realidade das Igrejas

Em 60% das igrejas:

- A maioria tem violado um compromisso assumido
- a principal dificuldade apontada para aumentar a mobilização é reverter o comodismo (“consumismo”)

### A Realidade das Igrejas

- As áreas que mais sofrem são: evangelização, infraestrutura, oração, grupos nos lares, administração
- Nenhuma relação com informações quantitativas

### Principais Recomendações

### Boas Práticas

- Considerar o nível de mobilização como um bom indicador de maturidade
- Investir fortemente na formação espiritual
  - Serviço será consequência
- Promover a comunhão entre os irmãos
- Sensibilizar a igreja com testemunhos
- Investir na qualificação dos pastores

## Viver por Modo Digno de Deus

### Boas Práticas

- Buscar ajuda externa
- Exigir compromisso com o serviço ao receber novos membros
- Verificar tal compromisso periodicamente em todos os membros
- Acompanhar de perto os membros sem ministério
  - Incentivos e exortações

### Boas Práticas

- Avaliar periodicamente a eficácia dos meios de mobilização adotados
  - Oração, pregação / ensino, desafios individuais, divulgação de oportunidades
- Adotar processos formais para recrutamento / desligamento
  - obrigações e responsabilidades, prestação de contas, avaliação
- Simplificar o recrutamento / desligamento

### Boas Práticas

- Investir em treinamento específico para o ministério
- Avaliar periodicamente os voluntários
  - fornecer os feedbacks
  - Fomentar seu desenvolvimento
- Substituir voluntários descomprometidos

### Boas Práticas

- Conhecer outras igrejas que sejam bons modelos
- Considerar a Rede Ministerial e a Campanha dos 40 dias de propósitos
- Conceder liberdade de trabalho
- Melhorar a organização da igreja
  - comunicação, gestão pessoas, gestão de processos e planejamento estratégico

### Erros a Evitar

- Se conformar com a apatia
- Recrutar pessoas desqualificadas
- Nomear líderes desqualificados
- Forçar o compromisso de relutantes
- Praticar o modelo de “eleição” que compromete a excelência
  - indicações aleatórias
  - “Engessamento” contra mudanças

### Resumo - Contextos e Maneiras

- **Contexto 1 - Mundo**
  - Sendo a Referência de Deus
    - Sal em um mundo insípido
    - Luz em um mundo de trevas
  - Amando as pessoas
    - Nas carências terrenas
      - identificar, suprir
    - Na sua carência fundamental
      - Conviver, Orar, Propiciar, Falar

### Resumo - Contextos e Maneiras

#### • Contexto 2 - Corpo de Cristo

- Na Família
  - "Fábrica de Servos"
  - 1º e Principal contexto de Ministério
- Nas Relações com os irmãos
  - Nas carências individuais
    - identificar, suprir
  - No aperfeiçoamento mútuo
    - Estimulando, Exortando / disciplinando
- No Ministério
  - Necessidades eventuais
  - Ministério formal

### Temas

Conceito

Implicações

Contextos e Maneiras

Motivações

Ministério na IBCU

## Motivações

O que estimula os servos?

## MOTIVAÇÕES INADEQUADAS

- Glória Pessoal
- Barganha
- Ativismo (foco na obra e não no Senhor da obra).

64

## Maiores motivadores

- Ganhos
- Perdas
- Aquilo que se ama

## MOTIVAÇÕES ADEQUADAS

- Amor a Deus (Dt 6:5; Jo 14:21)
- Amor ao próximo (Mt 22:39)
- Amor aos irmãos (Jo 15:12)
- Amor à causa de Cristo (1Tm 3:15)

## Resumo - Motivações

- **Inadequadas**
  - glória pessoal
  - barganha
  - ativismo
- **Adequadas**
  - amor a Deus
  - amor ao próximo
  - amor aos irmãos (indivíduos)
  - amor à causa de Cristo (coluna e baluarte da verdade)

## Temas

- **Conceito**
- **Implicações**
- **Contextos e Maneiras**
- **Motivações**
- **Ministério na IBCU**

## Ministério na IBCU

Como entro neste barco?

## Processo Adotado na IBCU

- **Membresia**
  - Classe de Novos Membros
- **Descoberta**
  - Dom Espiritual
  - Paixão Ministerial
  - Estilo Pessoal

## Dons Espirituais (Rm 12:4-7)

### Abordagem de 7 dons

- Profecia
- Ministério
- Ensino
- Exortação
- Contribuição
- Liderança
- Misericórdia

### Abordagem de 5 dons

- Dons de "Profecia"
  - Ensino
  - Exortação
- Dons de "Ministério"
  - Contribuição
  - Liderança
  - Misericórdia

## O que você faz muito bem?

- **Esse é provavelmente o seu dom**
- **Uma boa forma de descobrir é tentando**

## Viver por Modo Digno de Deus

### Entendendo seu Estilo Pessoal

- Estruturado (planejado)
- Não Estruturado (espontâneo)
- Orientado a Tarefas
- Orientado a Pessoas

### Tem alguma paixão ministerial?

- Ex.:
  - Crianças
  - Pessoas carentes
  - TI
  - Música
  - Teatro
  - Artes
  - ....

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Administração**
  - finanças, patrimônio , logística, políticas e procedimentos
- **Comunicação**
  - mídia de mensagens, transcrição de sermões, divulgação de eventos, Internet

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Cuidado do Rebanho**
  - Aconselhamento
  - Casais
  - Educação de Filhos
  - Oração
  - Visitação
  - GAPRO

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Integração**
  - Novos Membros
  - Descoberta
  - Koinonias
  - Programas
  - Acolher
  - MOPS
  - Mulheres
  - Homens

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Jovens**
  - Jovens Estudantes
  - Adolescentes
  - Pré-adolescentes

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Ministério de Adoração e Artes**
  - repertório, bandas, expressões artísticas (coro, teatro, conjuntos, etc.)

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Missões**
  - acompanhamento, sustento, eventos
- **Pesca**
  - treinamento, motivação, mobilização
- **Infraestrutura**
  - de culto e eventos (som, iluminação, multimídia, transmissão, etc.)
  - patrimonial

### Áreas ministeriais da IBCU

- **Promoção Social**
- **Formação Espiritual**
  - Semear
    - Berçário - até 3 anos
    - Crianças - 4 a 11 anos
  - Discipulado
  - Ensino bíblico de adultos
  - Ministério de Formação de Líderes
  - Seminário Digital

### Resumo Como servir na IBCU

- **Membresia**
  - Classe Novos Membros
- **Descoberta**
  - Dom, Paixão, Estilo
- **Áreas Ministeriais**
  - vagas ministeriais

TRABALHO DE CASA

AUTO AVALIAÇÃO

Escala

## Viver por Modo Digno de Deus

### Serviço Ministerial

- Como tem ajudado a edificar a igreja de Cristo?

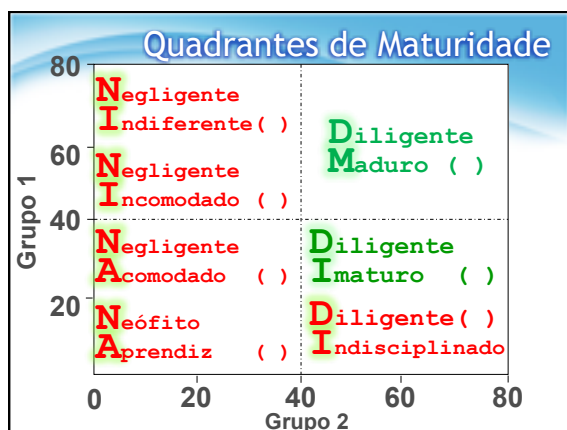
-2      -1      0      1      2

Expectador Esporádico apatia não sei meu dom Espírito crítico Não tenho tempo Desperdício de tempo	Ativo Sistemático compromisso ministério conforme dom Espírito de colaboração Dedico tempo nobre Considero privilégio
--	---

85

## AUTO AVALIAÇÃO

Quadrantes



### Análise FFOA

Fatores Internos	
Forças	Fraquezas
Fatores Externos	
Oportunidades	Ameaças

### VISÃO DE FUTURO

- Como você sonha estar em sua comunhão com Deus daqui a 10 ou 20 anos?
- Escreva frases que descrevam o ideal para você
- Faça preferencialmente proposições tangíveis, mas pode fazer também as intangíveis

89

### METAS

- Faça planos para 3 anos
- Proponha objetivos mensuráveis (quantificáveis) para você poder avaliar se alcançou ou não.

90

## Viver por Modo Digno de Deus

**AÇÕES**

- Defina o que você vai fazer este ano.
- Seja específico - evite proposições genéricas.

91