



NOVA IDENTIDADE

Vivendo a nova dimensão

Apostila 31 – Pastoreai o Rebanho

Introdução:

Pedro sabe que o momento é crítico, os riscos de perseguição ameaçam o rebanho do Senhor, e nesse caso, naturalmente, uma das primeiras vítimas é a liderança da igreja, do rebanho. Isso em si já seria trágico. Ovelhas não sobrevivem sem o pastor.

Nestes últimos tempos temos visto comandantes que abandonaram seus navios e passageiros – Costa Concordia – Francesco Schettino. Além deste, outros casos de abandono do comandante e passageiros se articularam e salvaram a todos.

Em tempos de tragédia, Pedro tem uma palavra especial aos líderes, os pastores:

*“Portanto, **apelo** para os presbíteros que há entre vocês, e o faço na qualidade de presbítero como eles e testemunha dos sofrimentos de Cristo, como alguém que participará da glória a ser revelada:” 1Pd5.1*

Apelo (apelar) = chamar ao lado, chamar aonde quem fala; consolar, encorajar, apelar, implorar, advertir e intimidar.

Destaca nessa hora de sofrimento, que participou dos sofrimentos de Cristo.

Como ele espera motivar e encorajar estes pastores?

Ele tem um apelo aos presbíteros importantíssimo, movido mais por amor, do que por autoridade. Ele se coloca como igual, ‘na qualidade de presbítero’ ao invés de se dar o título de apóstolo, como muitos que não o tem hoje o usam.

Ele é uma testemunha dos fatos relativos a Cristo, e do perdão concedido e que deveria relatar aos demais. A palavra para testemunha – *martur* = ganhou a conotação de ser morto por conta da fé a partir da realidade do que ocorreu com cristãos, o que posteriormente ocorreu com Pedro.

Ele recordou a promessa de participação da glória de Cristo. Uma referência à segunda vinda de Cristo marcada por toda a sua glória. Vamos ter parte nisso.

Como isso deve ser feito? Para que é isso?

1º Princípio: Pluralidade da liderança

*“Portanto, apelo para os **presbíteros** que há entre vocês, e o faço na qualidade de presbítero como eles e testemunha dos sofrimentos de Cristo, como alguém que participará da glória a ser revelada: 2 **Pastoreiem** o rebanho de Deus que está aos seus cuidados. **Olhem por** ele, não por obrigação, mas de livre vontade, como Deus quer.” 1Pd5.1*

Três diferentes palavras que falam de diferentes aspectos da liderança de igreja:

- ✓ **Presbítero**, ancião, alguém experimentado;
- ✓ **Pastor**, alguém que cuida do rebanho, especialmente que o guia aos pastos adequados e o alimenta;
- ✓ **Bispo**, que contempla e supervisiona o rebanho.

Quero destacar a palavra 'presbítero', embora seja empregada (3x) para identificação pessoal, o que Pedro, João e Paulo fazem, quando empregada a quem lidera a igreja, ela sempre esteve no plural (14x).

A liderança de igreja deve ser plural, e não o reino de uma personalidade. Entre os batistas foi assim até 1890, quando houve um crescimento muito grande que requereu que os pastores se espalhassem, mas isso não é a regra.

Qual a importância disso? Isso traz algumas seguranças:

- Julgar o ensino e corrigir quando houver erro. Não se trata aqui de predições ou supostas mensagens específicas como profetadas.

"Tratando-se de profetas, falem dois ou três, e os outros julguem cuidadosamente o que foi dito." 1Co 14.29

- Pluralidade promove equilíbrio, tanto ao personalismo, como às ênfases a dons específicos.
- Evita descontinuidade. Por uma razão ou outra, um líder deixa a igreja local, e o que estava sendo feito passa por ruptura.

2º Princípio: Atividade de liderar

Três diferentes palavras que falam de diferentes aspectos da liderança de igreja.

"Pastoreiem o rebanho de Deus que está aos seus cuidados. Olhem por ele, não por obrigação, mas de livre vontade, como Deus quer. Não façam isso por ganância, mas com o desejo de servir" 1Pd5.2

Presbítero focaliza o ser experimentado e aprovado. As exigências para que alguém esteja nessa posição são quase todas de caráter. A palavra grega aponta para ser ancião.

"É necessário, pois, que o bispo seja irrepreensível, marido de uma só mulher, sóbrio, prudente, respeitável, hospitaleiro e apto para ensinar; 3 não deve ser apegado ao vinho, nem violento, mas sim amável, pacífico e não apegado ao dinheiro. 4 Ele deve governar bem sua própria família, tendo os filhos sujeitos a ele, com toda a dignidade. 5 Pois, se alguém não sabe governar sua própria família, como poderá cuidar da igreja de Deus? 6 Não pode ser recém-convertido, para que não se ensoberbeça e caia na mesma condenação em que caiu o diabo." 1Tm 3.2

Deve se qualificar em termos de caráter, maturidade e família. Mínimo em termos de habilidades

Bispo, que contempla e supervisiona o rebanho. A igreja é uma instituição que é organizada, bem ou mal. Os pastores são responsáveis por isso.

"Ele deve governar bem sua própria família, tendo os filhos sujeitos a ele, com toda a dignidade. 5 Pois, se alguém não sabe governar sua própria família, como poderá cuidar da igreja de Deus?" 1Tm 3.4

"Os presbíteros que lideram bem a igreja são dignos de dupla honra, especialmente aqueles cujo trabalho é a pregação e o ensino, " 1Tm 5.17

"Mas tudo deve ser feito com decência e ordem." 1Co 14:40

Claro que o conceito de governar, organizar e ordenar é relativo ao ambiente. Pastores cuidavam do rebanho e sua organização era simples. Hoje existem ferramentas e equipamentos que permitem fazer bem feito.

Dilema de organizar e ser empresa, como ser empresa no Brasil represente ser organizada.

Pastor, alguém que cuida do rebanho, especialmente que o guia aos pastos adequados e o alimenta

*“É necessário, pois, que o bispo seja irrepreensível, marido de uma só mulher, sóbrio, prudente, respeitável, hospitaleiro e **apto para ensinar**.” 1Tm 3.2*

*“e **apegue-se firmemente à mensagem fiel, da maneira como foi ensinada, para que seja capaz de encorajar outros pela sã doutrina e de refutar os que se opõem a ela.**” Tt 1.9*

*“Os presbíteros que lideram bem a igreja são dignos de dupla honra, **especialmente aqueles cujo trabalho é a pregação e o ensino,**” 1Tm 5.17*

No exercício do ensino, precisa estar apto a transpor pontes com: idioma, história, geografia, cultura.

Aplicação o estudar e capacidade de comunicar

3º Princípio: Boa vontade

*“Pastoreiem o rebanho de Deus que está aos seus cuidados. Olhem por ele, **não por obrigação, mas de livre vontade, como Deus quer. Não façam isso por ganância, mas com o desejo de servir.**” 1Pd5.2*

Pedro diz que não deve ser feito por obrigação? Que obrigação? Aqui não envolve a perspectiva da certeza do dever, da obrigação por ser determinação de Deus. Nesse caso cabe o sentimento de dever, como também cabe o sentimento de peso de responder a tão grande amor.

*“Contudo, quando prego o evangelho, não posso me orgulhar, **pois me é imposta a necessidade de pregar. Ai de mim se não pregar o evangelho!**” 1Co 9.16*

*“Pois o **amor de Cristo nos constrange, porque estamos convencidos de que um morreu por todos; logo, todos morreram.**” 2Co 5.14*

Aqui o enfoque é de alguém que só faz as coisas com má vontade e preguiça. Faz porque tem que fazer. Ilust. ‘Se você vier trabalhar comigo, em um ano, ou eu mato você, ou você me mata’. Indisciplina.

A vontade de Deus é que faça de boa vontade. Não deve ser feito para cumprir com exigências.

Certamente o rebanho tem sua contribuição nisso.

*“Obedeçam aos seus líderes e submetam-se à autoridade deles. Eles cuidam de vocês como quem deve prestar contas. Obedeçam-lhes, **para que o trabalho deles seja uma alegria e não um peso, pois isso não seria proveitoso para vocês.**” Hb13.17*

4º Princípio: Desejosos de servir

“Pastoreiem o rebanho de Deus que está aos seus cuidados. Olhem por ele, não por obrigação, mas de livre vontade, como Deus quer. Não façam isso por ganância, mas com o desejo de servir.” 1Pd5.2

Certa ocasião, um colega de seminário iniciou uma conversa no ônibus e a pessoa perguntou que curso fazia, e ele respondeu que era teologia: ‘Ah, ouvi dizer que isso dá dinheiro’. Não dava!

Ary Velloso dizia que se você entrou no ministério para ganhar dinheiro, “você não é um mercenário, mas sim, burro”.

Apesar de nossa percepção, desde os tempos mais antigos, esse era um risco.

Essa palavra, também traduzida por ‘sórdida ganância’, ou ‘lucro sujo’, que faz parte de um ministério que vê como oportunidade de ganhar desonestamente.

Uma vez que fomos amados, resgatados, e chamados por nosso grandioso Deus, trabalhar na sua obra é um privilégio pelo qual se paga. Algumas vezes, pregando em projetos que admiro, decidi assumir minhas despesas por amor à causa.

“Assim, de boa vontade, por amor de vocês, gastarei tudo o que tenho e também me desgastarei pessoalmente. Visto que os amo tanto, devo ser menos amado?” 2Co 12.15

Falsos mestres estão se baseando no lucro. A contribuição financeira com a obra de Deus é a soma de privilégio, obediência, sacrifício, alegria, etc; mas pode ser transformada em desvio de petição de dinheiro. Que comércio e quanta solicitação de dinheiro nestes pastores que ocupam a mídia.

“Em sua cobiça, tais mestres os explorarão com histórias que inventaram. Há muito tempo a sua condenação paira sobre eles, e a sua destruição não tarda.” 2Pe 2.3

5º Princípio: Liderança pelo exemplo

“Não ajam como dominadores dos que lhes foram confiados, mas como exemplos para o rebanho.” 1Pd5.3

A posição do pastor é de evidência e autoridade: ensina, supervisiona, deve ser obedecido, etc; mas isso não é a mesma coisa que buscar poder e ser autoritário.

Entretanto pode se cair em ser um líder ameaçador ou intimidador, como é típico na sociedade humana.

“Jesus os chamou e disse: Vocês sabem que os governantes das nações as dominam, e as pessoas importantes exercem poder sobre elas. 26 Não será assim entre vocês. Pelo contrário, quem quiser tornar-se importante entre vocês deverá ser servo, 27 e quem quiser ser o primeiro deverá ser escravo; 28 como o Filho do homem, que não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos”. Mt20.25

Padrão cristão se distingue da sociedade humana

Espírito de servo, e isso não é o mesmo que fazer o que todos querem, mas tratar a todos como servos de Deus. Pode agradar ou desagradar pessoas.

História da enchente com chuva que inundou a quadra da escola que usávamos: estava cheia de lama e barro. Algumas poucas pessoas se mobilizaram, mas no intervalo nada tinha acontecido, e

no final também. O que fazer? Decidi ajudar. Peguei um rodo e fui fazer alguma coisa. Quando as pessoas saíram, começaram a agir e logo resolvemos o problema. Só exemplo.

Como trata a esposa? Tem aprendido como;

Amor e cuidado;

Reconhecimento do erro;

Como é sua responsabilidade com seu trabalho e seu povo;

Exemplo = *tupos*, o padrão que reproduz em outro.

Conclusão: Encorajamento cabal

Lembremos que Pedro estava escrevendo e encorajando os pastores a agirem desta forma. Ele disse da sua participação da glória...

*“Portanto, apelo para os presbíteros que há entre vocês, e o faço na qualidade de presbítero como eles e testemunha dos sofrimentos de Cristo, como **alguém que participará da glória a ser revelada:**” 1Pd5.1*

Ele vai além e torna claro que a participação da glória está para todos.

“Quando se manifestar o Supremo Pastor, vocês receberão a imperecível coroa da glória.” 1Pd5.4

Supremo pastor, é também o dono do rebanho, é o chefe, não só do rebanho, mas dos pastores.

*“Eu sou o **bom pastor**. O bom pastor dá a sua vida pelas ovelhas.” Jo 10.11*

*“O Deus da paz, que pelo sangue da aliança eterna trouxe de volta dentre os mortos o nosso Senhor Jesus, o **grande Pastor das ovelhas,**” Hb 13.20*

Sua manifestação é seu retorno, sua segunda vinda em glória e para estabelecer seu reino.

Está prometida a coroa que não murcha. No mundo antigo se premiava atletas, não com medalhas e troféus, mas com coroas de plantas que acabam murchando. Ainda se faz isso hoje, mas é mais restrito.

Coroa como premiação de Deus, é chamada de: da vida, incorruptível, da exultação, da glória, da justiça.

Essa é a razão de servirmos fielmente.

Perguntas de Aprofundamento:

- 1) Como você observa os seus líderes? Qual é o padrão que conta para você?
- 2) Seus líderes tem sido zelosos com o rebanho que o Senhor lhes confiou? Como você vê isso na prática do dia a dia?
- 3) A liderança que está sobre você é um exemplo? Quais são os pontos que você pode destacar?

- 4) Destaque pontos positivos e negativos que você observa nas lideranças externas e na sua liderança local?
- 5) Onde você entende que os líderes devem se aplicar mais? Por que?